

Samarbejdsaftale

mellem

DBU København

og

Københavns Fodbold-Dommerklub



DBU København

1. Definitioner

- 1.1 **DBU:** Dansk Boldspil-Union
- 1.2 **DFU:** Dansk Fodbolddommer-Union
- 1.3 **DBU KØBENHAVN:** DBU København
- 1.4 **KFD:** Københavns Fodbold-Dommerklub
- 1.5 **FLU:** Foreningen af Lokalunioner
- 1.6 **Parter:** Københavns Fodbold-Dommerklub og DBU København.
- 1.7 **DBU/DBU KØBENHAVN-dommer:** Dommere og liniedommere, der i overensstemmelse med den til enhver tid gældende procedure har tilmeldt sig og dermed stillet sig til rådighed for de af DBU og DBU KØBENHAVN udskrevne turneringer, og som er medlem af en dommerklub under DFU/KFD, benævnes DBU/DBU KØBENHAVN dommere.
- 1.8 **Lokaldommer:** En lokaldommer er en person, der dømmer en klubs "døm selv kampe" ("døm selv kampe" defineres under 6.1.1 anførte 11 mands kampe, samt 5, 7 og 9 mands kampe).
- 1.9 **DBU/DBU KØBENHAVN-udviklere/lokaludviklere:** Uddannede udviklere, der i overensstemmelse med den til enhver tid gældende procedure har tilmeldt sig og dermed stillet sig til rådighed for udvikling af DBU/DBU KØBENHAVN-dommere i de af DBU og DBU KØBENHAVN udskrevne turneringer, og som er medlem af en dommerklub under DFU/KFD, benævnes DBU/DBU KØBENHAVN-udviklere-/lokaludviklere.
- 1.10 **Kampe:** Ved kampe forstås i nærværende aftale alle kampe i de af DBU, FLU og DBU KØBENHAVN udskrevne turneringer/stævner samt turneringer udskrevet i samarbejde med andre boldspilunioner under DBU eller andre nationale fodboldforbund.
- 1.11 **Strukturrapport:** "Dommeren - en tydeligere del af fodboldfamilien"
- 1.12 **Dommerudvalg:** DBU KØBENHAVN's dommerudvalg
- 1.13 **Disciplinærudvalg:** DBU KØBENHAVNs disciplinærudvalg

2. Formål og baggrund

2.1 **Formålet** med nærværende samarbejdsaftale er i et konstruktivt samarbejde:

- at sikre en fælles forståelse mellem DBU KØBENHAVN og KFD af de i strukturrapporten opstillede formål, opgaver, kompetencer og sammensætning af de respektive udvalg
- at sikre implementering af strukturrapportens tiltag
- at aftale opgave- og ansvarsfordeling mellem DBU KØBENHAVN og KFD.

2.2 **Fundamentet** for nærværende samarbejdsaftale er:

- Strukturrapporten "Dommeren en tydeligere del af fodboldfamilien"
- Landsdækkende handlingsplan mod vold mod fodbolddommere
- Fair Matchday
- Samarbejdsaftale mellem DBU og DFU.

3. DBU KØBENHAVNs forpligtelser

3.1 DBU KØBENHAVN har, jvf. samarbejdsaftalen mellem DBU og DFU, kompetencen vedrørende dommeruddannelsen og dommerarbejdet i København (DBU KØBENHAVNs område) så længe denne aftale løber.

3.2 DBU/DBU KØBENHAVN sikrer de økonomiske og administrative ressourcer, der skønnes nødvendige for en fortsat udvikling af dommeruddannelsen og dommerarbejdet på alle niveauer.

3.3 DBU KØBENHAVN sikrer KFD indflydelse/høringsret vedr. dommeruddannelse og dommerarbejde via repræsentation i DBU KØBENHAVNs dommerudvalg/underudvalg.

3.4 DBU KØBENHAVN anerkender KFDs status som selvstændig organisation.

3.5 DBU KØBENHAVN erkender, at såvel trusler som decideret vold mod dommere er et alvorligt problem. DBU KØBENHAVN forpligtiger sig til at gøre en konkret indsats for at bekæmpe vold og trusler mod dommerne. KFD underrettes i sager, hvor der indgår trusler eller vold mod dommeren. I sager hvor en spiller dømmes for vold mod en dommer ved domstolene, kan spillerens disciplinærsag genoptages.

4. KFDs forpligtelser

- 4.1 KFD vil arbejde konstruktivt for at sikre implementering af den ny dommerstruktur i København (DBU KØBENHAVNs område).
- 4.2 KFD vil medvirke til at opfylde en målsætning om at der stilles DBU/DBU KØBENHAVN-dommere til flest mulige af de i pkt. 1.10 nævnte kampe.
- 4.3 KFD og dens medlemmer forpligter sig til i relation til afvikling af konkrete kampe og turneringer hvor dommerne virker for DBU KØBENHAVN at følge DBU KØBENHAVN's til enhver tid gældende love og propositioner og øvrige bestemmelser for disse kampe.
- I det omfang der konkret måtte gælde en aldersgrænse, får denne effekt ved udgangen af det kalenderår hvori den givne alder opnås. For aktive dommere i KFD gælder ingen aldersgrænse i relation til at dømme kampe for DBU KØBENHAVN, under henvisning til den landsdækkende samarbejdsaftales pkt. 4.2.3.
- 4.4 KFD anerkender DBU KØBENHAVN's status som selvstændig organisation.
- 4.5 KFD sikrer DBU KØBENHAVN indflydelse/høringsret vedr. talentforberedende arbejde via repræsentation i KFDs Talentprogram.

5. Udvalgsrepræsentation og -arbejde

- 5.1 DBU KØBENHAVN Dommer: KFD indstiller halvdelen af medlemmerne.
- 5.2 DBU KØBENHAVNs Udviklerudvalg: Udvalgets medlemmer udpeges af DBU KØBENHAVNs dommerudvalg. KFD har ret til mindst halvdelen af medlemmerne i udvalget.
- 5.3 DBU KØBENHAVN's bestyrelse skal jf. DBU KØBENHAVN's gældende love godkende alle sine udvalgs sammensætning. Såfremt en indstillet person fra KFD agtes afvist af DBU KØBENHAVN's bestyrelse, skal DBU KØBENHAVN's og KFD's formand i fællesskab drøfte indstillingen.
- 5.4 KFD orienteres om disciplinær- og fair play-politikken i København og DBU KØBENHAVN har pligt til at underrette KFD i disciplinærsager der involverer KFD's dommere. Underretning sker så snart DBU KØBENHAVN er blevet bekendt med indberetning som omhandler KFD's dommere, bl.a. således at KFD kan tage kontakt til dommeren for dennes velbefindende og behov for bistand .

- 5.5 KFDs Talentprogram: DBU KØBENHAVN udpeger en kontaktperson.
- 5.6 KFD skal godkende alle sine udvalgs sammensætning. Såfremt en indstillet person fra DBU KØBENHAVN agtes afvist af KFD, skal DBU KØBENHAVN's og KFD's formand i fællesskab drøfte indstillingen.

6. Dommere og liniedommere

- 6.1. Dommere, liniedommere og udviklere til kampene nævnt i 1.10, påsættes i overensstemmelse med de retningslinier, der er godkendt af DBU KØBENHAVNs dommerudvalg samt i henhold til de til enhver tid gældende propositioner.
 - 6.1.1. 11-mands kampe, hvortil DBU KØBENHAVN ikke er i stand til at påsætte DBU/DBU KØBENHAVN-dommere som følge af dommermangel, kan dømmes af lokaldommere.
 - 6.1.2. Kampe, der ikke er omfattet af 6.1 i de af DBU KØBENHAVN udskrevne turneringer/stævner kan dømmes af lokaldommere.
- 6.2 Kun DBU KØBENHAVN kan foretage dommerpåsætning eller fastsætte retningslinjerne for påsætning til kampe, som administreres af DBU KØBENHAVN.
- 6.3 KFD og dens medlemmer er berettigede til at modtage skattefri omkostningsgodtgørelse, honorarer, udetillæg, rejse- og befordringsgodtgørelse mv. i overensstemmelse med de til enhver tid gældende aftaler herom mellem DBU og DFU. Dette gælder også træningskampe jf. pkt. 7.
- 6.4 Det i omkostningsgodtgørelsesaftalen nævnte administrationsgebyr vedrørende kampe nævnt i 1.10 opkræves af DBU KØBENHAVN. Dette gælder også træningskampe jf. pkt. 7.

7. Træningskampe

- 7.1 DBU KØBENHAVN har ansvaret for påsætning af dommere i alle træningskampe under DBU KØBENHAVN.

8. Uddannelse/fastholdelse

- 8.1 KFD arbejder for at fastholde sine medlemmer, samt for at forberede disse for det videre strukturerede dommerarbejde. Dette kan fx være via lokalt talentforberedende arbejde, lokal fastholdelsesindsats, el. lign, der ligger forud for det landsdækkende og regionale talentarbejde og fastholdelsesarbejde, og er i overensstemmelse med de af DBUs dommerudvalg udstukne retningslinier for dette arbejde.
- 8.2 KFD og DBU KØBENHAVN nedsætter lokal "fastholdelsesgruppe" med henblik på styrkelse og koordinering af den generelle fastholdelse af nyuddannede som etablerede dommere. Parterne afsætter gensidigt midler i fornødent omfang til arbejdet med fastholdelse.
- 8.3 KFD arbejder sammen med DBU KØBENHAVN for den fortsatte udvikling af medlemmernes almene dommerfaglige kompetencer. Dette kan fx være via etablering af lokale netværk/ sparringsgrupper og individuel sparring via informationsteknologi og billedmedier/video, inkorporeret i dommernet og på baggrund af prioritering og udvikling af de nødvendige funktionaliteter i dommernet. Endvidere fastholdes regional, nordisk og europæisk udveksling efter aftale mellem KFD og DBU KØBENHAVN.
- 8.4 KFD arbejder for en yderligere rekruttering af dommere, der opfylder kravene til at blive medlemmer hos KFD. Dette kan fx være via øget 'marketingsindsats', øget fokus på at rekruttere kampledere, el. lign i overensstemmelse med de af DBUs dommerudvalg udstukne retningslinier for dette arbejde.

9. Reklameaftale

- 9.1 Så længe denne aftale er gældende er det under henvisning til FIFA's cirkulære nr. 1230, alene Det Nationale Fodboldforbund, der kan indgå en dommerreklameaftale. En eventuel dommerreklameaftale må ikke konkurrere/kollidere med klubaftaler og provenuet skal anvendes til dommerudvikling. Forinden indgåelse af reklameaftale, skal der være enighed om dennes indhold mellem DBU og DFU.

10. Økonomi

10.1 Der henvises til de økonomiske forudsætninger i hovedaftalen mellem DBU og DFU. DBU KØBENHAVN og KFD kan aftale økonomiske forhold eller tilskud parterne imellem.

10.2 Alle tilskud fra DBU KØBENHAVN til KFD vil være målbestemt. Der ydes tilskud til de i pkt. 8 anførte opgaver, samt bl.a. til opfyldelse af følgende mål:

KFD sikrer, at sine medlemmer lever op til de til enhver tid gældende objektive krav til at kunne bestå og gennemføre den anerkendte teoretiske test. Dette kan fx være via teoriافتener, teorihomeافتener, foredrag på klubافتener, weekendsamlinger, teoretisk test, el.lign

KFD sikrer, at sine medlemmer lever op til de til enhver tid gældende objektive krav til at kunne bestå og gennemføre den anerkendte fysiske test. Dette kan fx være via fælles træning, fysisk test, el. lign.

Den af KFD etablerede "fætteordning" fortsættes. Fætteordningen har til formål gennem ligeværdig samtale ifm afvikling af en kamp med den enkelte dommer at supporte, fastholde og coache aktive dommere, som KFD eller DBU KØBENHAVN vurderer kan have brug for sådant. Det praktiske arbejde forestås af KFD, som udpeger fætre til varetagelse af fætteopgaver blandt erfarne dommere. Fætre afregnes økonomisk som vejledere.

10.3 Ud over de i 10.2 anførte aktiviteter, betaler DBU KØBENHAVN for følgende aktiviteter:

Den strukturerede dommeruddannelse

Udvikler/vejlederuddannelse

Udvikler/vejlederarbejde

Udvalg og arbejdsgrupper og disses aktiviteter under DBU KØBENHAVN.

10.4 DBU KØBENHAVN udsteder partoutkort til alle kampe under DBU KØBENHAVN, samt til divisions-/ligakampe i Danmark mellem to DBU KØBENHAVN-hold eller med et DBU KØBENHAVN-hold som arrangør til fortsat aktive dommere i KFD efter nærmere retningslinjer.

KFD yder kontingentfrihed første medlemsår til nye dommere, der opfylder kravene for medlemskab af DFU.

10.5. DBU KØBENHAVN respekterer KFD's ret til at indgå selvstændige aftaler, herunder allerede indgåede aftaler.

KFD respekterer DBU KØBENHAVN's ret til at indgå selvstændige aftaler, herunder allerede indgåede aftaler.

11. Øvrige aftaler

- 11.1 Honoraraftale for divisionsdommere
- 11.2 Omkostningsgodtgørelse for breddedommere
- 11.3 Omkostningsgodtgørelse for indefodbold
- 11.4 Omkostningsgodtgørelse for futsal
- 11.5 Omkostningsgodtgørelse for vejledere/udviklere
- 11.6 Uddannelsesaftale mellem DBU og DFU
- 11.7 Økonomiaftale vedr. 10.2 aktiviteter
- 11.8 Fair Match Day
- 11.9 Der kan indgås øvrige aftaler.

12. Dommerpåsætning

- 12.1 DBU KØBENHAVN og KFD er enige om, at det service- og ressourcemæssigt er mest hensigtsmæssigt, at dommerpåsætningen kun finder sted ét sted.
- 12.2 DBU KØBENHAVN og KFD er videre enige om, at kampe som nævnt i 1.10 har førsteprioritet i forhold til privatkampe og kampe i andre organisationers turneringer/stævner. DBU KØBENHAVN og KFD er endvidere enige om, at stævner og træningskampe, hvor arrangørklubben er medlem af DBU KØBENHAVN dommerpåsættes af DBU KØBENHAVN. Disse kampe har fortrinsret overfor andre privatkampe.

13. Ændringer

- 13.1 Ændringer af denne samarbejdsaftale skal være nedfældet skriftligt og underskrevet af begge parter for at være gyldige og må desuden ikke stride mod samarbejdsaftalen mellem DBU og DFU.

14. Tvister

- 14.1 Opstår der mellem parterne nogen uenighed, tvist eller uoverensstemmelse om forståelsen, fortolkningen eller rækkevidden af nærværende aftale eller i det hele taget om parternes forpligtelser, kan hver af parterne indbringe tvisten for voldgift under Danmarks Idræts Forbund (DIF) efter DIF's anvisninger herom. Enhver tvist skal med bindende virkning afgøres ved voldgift og kan ikke indbringes for nogen domstol.

15. Aftalens løbetid

- 15.1 Aftalen træder i kraft ved dennes underskrift. Aftalen erstatter tidligere samarbejdsaftale mellem parterne.
- 15.2 Aftalen kan opsiges af begge parter med mindst 6 måneders varsel frem til en 31. december.
- 15.3 Aftalen er gældende til 31. december 2014, dog med mulighed for ophør efter punkt 15.2, 16.1 og 16.2 Såfremt der ikke er opnået enighed om en ny aftale senest 31. december 2014, har nærværende aftale virkning, indtil ny aftale er truffet, eller til den opsiges.

16. Misligholdelse af aftalen

- 16.1 I tilfælde af grov eller gentagen misligholdelse af et eller flere af aftalens vilkår, kan den ikke misligholdende part ophæve aftalen uden yderligere varsel og med øjeblikkelig virkning, hvis den misligholdende part efter skriftligt påkrav herom fra den anden part undlader at rette behørigt for sig inden 30 dage fra påkravets afgivelse.
- 16.2 Såfremt den i pkt. 5.3 anførte evt. drøftelse ikke medfører enighed mellem parterne, er KFD berettiget til at opsige aftalen med skriftligt varsel på 3 måneder til ophør ved udgangen af en halvsæson (30. juni eller 31. december). Opnås der indenfor varslet enighed, kan aftalen opretholdes.

17. Underskrifter

Dato:

Dato:

For DBU KØBENHAVN:

For KFD:

Henrik Ravnild

Bjarne Nigaard

