

KFD's programmer:

Overordnet vision:

KFD's samlede programmer har til formål at give KFD identitet og legitimitet, fælleskab for KFD's medlemmer samt skabe de muligheder for KFD's dommere, som vore samarbejdspartnere ikke leverer.

Talent-programmet

Vision

KFD har allerede et nydesignet og stærkt talent-program, der har sat nye standarder landet rundt. Denne position skal vedligeholdes gennem et fortsat seriøst arbejde med KFD's talenter.

Koncept

Konceptet fortsættes, således at talentchefen stadig har det overordnede ansvar for programmet. Han allierer sig med interessenter fra bestyrelsen, dommerudvalget, DBU-KBH og andre ressourcer, der er nødvendige for at holde talentudviklingen i tråd med KFD's visioner og værdier. Den primære kontakt for talentet er mentoren. Det stærke korps af mentorer er – ligesom talenterne – løbende blevet justeret af talentchefen, og dette arbejde vil fortsætte i det nye år.

Eksempel på arbejdstemaer

- se www.fodboldommer.dk for nærmere info om talentprogrammets aktiviteter

Målgruppe for deltagere

Programmet varetages først og fremmest af talentchefen med input fra ovennævnte ressourcer. Herudover spiller mentorerne en væsentlig rolle som ressourcepersoner i talenternes udvikling. Selve deltagelsen i talentprogrammet udgøres naturligvis af talenter. Alle talenter kan søge på ethvert tidspunkt. Ansøgningen skal sendes til talentchefen. Talentudviklingen følger DBU's talentprofil, hvilket vil sige, at alder er et væsentligt parameter.

Fremtidsplaner

2012 var første år med det nye talentprogram. Bestyrelsen evaluerer løbende med talentchefen og vil træffe de nødvendige justeringer i løbet af året.

Budget

Kr. 3.000,00

Aktivitets-programmet

Vision

At skabe et unikt, originalt og gennemtænkt sæt af aktiviteter for KFD's medlemmer over hele året.

Koncept

KFD har haft et af Danmarks stærkeste og mest innovative aktivitetsudvalg i de sidste par år. Dette udbygges nu til et aktivitets-program for at synliggøre behovet for en mere dynamisk struktur med større medlemsaktivering. Der er altså ikke tale om ét udvalg, der står for alt, men et program, som inviterer medlemmer til at involvere sig med ideer og afvikling af aktiviteter, så KFD kan beholde førertrøjen inden for medlemsaktiviteter.

Eksempel på arbejdstemaer

- Dommercamp 2014
- teoriaften
- Teorimesterskab
- Afslutningsfest
- DHL-stafet 2013 som "KFD-sommerfest"
- Tysklandsture
- andre gode og nye ideer

Målgruppe for deltagere

Alle KFD'ere i længere eller kortere perioder. Således kan man bidrage til et enkelt arrangement uden at binde sig til et helt års udvalgsarbejde.

Fremtidsplaner

Aktivitetsprogrammet skal køre fremover som en fast bestanddel af KFD i relation til det sociale og faglige liv

Budget

Kr. 25.000

Udveksling-programmet:

Vision:

At give KFD'ere mulighed for udveksling med andre fodboldkulturer til gavn for og udvikling af den enkelte dommer samt KFD's grænseflader til andre dommerklubber.

Koncept:

KFD har gennem årene udviklet gode relationer til flere lande og byer. Disse relationer skal plejes, og derudover skal der undersøges muligheden for at igangsætte andre udvekslingsinitiativer, så KFD-medlemmerne fortsat har en bred vifte af muligheder for at møde andre fodboldkulturer.

Eksempel på arbejdstemaer

Udveksling til:

- Færøerne
- Oslo
- Gøteborg
- Bornholm
- Andre destinationer?

Målgruppe for deltagere:

KFD's siddende bestyrelse varetager programmet, evt. med input fra interesserede KFD'ere, der har kontakter til andre dommerklubber.

Fremtidsplaner

Ideen med udvekslingsprogrammet er, at det skal køre fast i de kommende år. Den løbende justering besluttet af KFD's bestyrelse.

Budget

Kr. 30.000

Trainee-programmet

Vision

KFD's Trainee-program skal holde på nye dommere og støtte dem i begyndelsen på et langt fodbolddommerliv.

Koncept

Som noget helt nyt designes et Trainee-program i KFD. Dette program skal designe strukturen for en helt ny dommers udvikling. Således skal alle nye (og nyere) dommere tilbydes et trainee-forløb, som er en forudsætning for at komme i betragtning til oprykning, deltagelse i talentprogrammet osv. Formålet er at sikre "basisviden" om livet som fodbolddommer.

Eksempel på arbejdstemaer

- Etablere obligatoriske KFD-kurser, som giver den nye KFD-trainee indsigt i udvikling, indrangering, test og livet som fodbolddommer.
- Bibringe viden om DBU-kurser, DBUnet, Focus, DFU osv.
- Konceptudvikle den første præsentation af KFD over for den nye dommer.

Målgruppe for deltagere:

Rutinerede KFD'ere med interesse for at coache/vejlede nye dommere.

Fremtidsplaner

Vejlederudvalget og KFD's Funprogram smeltes sammen til KFD's Trainee-program. KFD trainee-program udarbejdes og præsenteres for KFD's bestyrelse.

Budget

Kr. 10.000

Udvikler-programmet

Vision

At skabe kompetente, motiverede og tilfredse udviklere til gavn for alle dommere og udviklere i KFD.

Koncept

Vi skal undersøge, hvad vi kan gøre i KFD for at forbedre forholdene for udviklere. Det er et område, der ikke tidligere har fået massiv opmærksomhed, og det er derfor oplagt at kaste sig over det nu. KFD kan tilbyde relevante tiltag sammen med DBU-KBH, som i første omgang skal være til glæde for københavnske dommere og udviklere, men som kan ende med at blive til gavn for hele DFU.

Eksempel på arbejdstemaer

- Overveje kurser for udviklere lokalt, nationalt og internationalt
- Fællesudviklinger, så flere (1-3) mødes om samme kamp
- Etablere netværk for nye og rutinerede udviklere
- Opgradering af niveaulægningskampens form og indhold til mere at være en "udviklernes festdag"
- Evaluering af dommerhonorar, muligheder og begrænsninger
- Fokus på dommernes feedback til udviklingsrapport og -samtale

Målgruppe for deltagere

- Alle dommere med interesse for udvikling og udviklernes forhold
- Rutinerede og nye udviklere

Fremtidsplaner

Når opgaven er løst med et forhåbentligt velovervejet og gennemdrøftet katalog, præsenteret for KFD's bestyrelse, igangsættes de godkendte aktiviteter og udviklerprogrammet følger herefter op på fremdriften.

Budget

Der afsættes kr. 2.500 af KFD's midler til opstart/workshop. Herefter er ideen, at der skal søges midler fra DBU-KBH/DFU til nye tiltag.

Breddedommer-programmet

Vision

Sørge for, at det til stadighed er attraktivt at være breddedommer KFD.

Koncept

Dette program skal løbende gøre sig overvejelser til gavn for KFD's primære medlemskare, breddedommerne. Andre programmer varetager specielle tiltag (f.eks. talenter, udviklere, nye dommere), mens breddedommer-programmet skal fastholde KFD som en attraktiv dommerklub for breddedommeren. I praksis er dette en videreførelse af breddedommerudvalget.

Eksempel på arbejdstemaer

- Vort forhold til børn og unge
- Forhindre matchfixing
- Kurser
- Indrangerings-prioriteringer
- Opdatere "den gode dommerkollega" og "vold mod dommeren".

Målgruppe for deltagere:

Aktive breddedommere.

Fremtidsplaner:

Breddedommer-programmet etableres i 2013 og herefter vil KFD's bestyrelse evaluere tiltaget.

Budget

Kr. 3.000

Futsal-programmet

Vision

KFD skal positionere sig som en stærk og seriøs dommerklub på Futsal-området i løbet af de næste par år.

Koncept

Futsal er et relativt ubeskrevet blad. Dels i Danmark, men også i KFD. Derfor skal der designes en helt ny struktur for området til KFD. Denne struktur kan være nytænkende og ligeledes inspireret af andre dommerklubbers tiltag og ideer.

Eksempel på arbejdstemaer

- Futsal-indrangering?
- Futsalkurser?

Målgruppe for deltagere

Alle med interesse for futsal.

Fremtidsplaner

Programmet laver workshop og katalog for KFD-futsal.

Budget

Der afsættes kr. 2.500 til opstart/workshop.