



## **SKRIFTLIG BERETNING**

---

**Dansk Fodbolddommer-Union  
(Danske Fodbolddommere)  
2013**





Dette dokument indeholder den skriftlige beretning for Dansk Fodboldommer-Union (herefter blot benævnt "DFU / Danske Fodboldommere") for perioden 11. november 2012 – 9. november 2013.

Beretningen er færdiggjort og offentliggjort den 1. november 2013, og hvad der sker efter dette tidspunkt er af gode grunde ikke omtalt i nærværende beretning.

Beretningen er udarbejdet af formanden, Per Buttenschøn, men er et udtryk for bestyrelsens samlede opfattelse af årets vigtigste begivenheder i DFU / Danske Fodboldommere.

Der har i sagens natur pågået en mængde andre aktiviteter og begivenheder end hvad der fremgår af denne beretning; men beretningen er – som ovenfor nævnt – et udtryk for årets vigtigste begivenheder.



Beretningen er opbygget efter følgende

## Indholdsfortegnelse:

<b>1.:</b>	<b>DFU / Danske Fodbolddommere:</b> .....	<b>5</b>
1.1.:	Organisatoriske forhold:.....	5
1.1.1.:	Bestyrelsens sammensætning:.....	5
1.1.2.:	Sammensætning af udvalg: .....	5
1.1.2.1.:	Ordensudvalget: .....	5
1.1.2.2.:	Divisionsdommerudvalget:.....	6
1.1.2.3.:	Udvalg til forhandling af honorarftale for Elitedommere: .....	7
1.1.2.4.:	Kommunikationsudvalg:.....	7
1.1.2.5.:	Indefodboldudvalg: .....	8
1.1.2.6.:	Arbejdsgruppen til udmøntning af 21-punktserklæringen: .....	8
1.1.3.:	Bestyrelsesmøder: .....	9
1.1.4.:	Beretning fra udvalg: .....	10
1.1.4.1.:	Ordensudvalget: .....	10
1.1.4.2.:	Divisionsdommerudvalget:.....	10
1.1.4.3.:	Udvalg til forhandling af honorarftale for Elitedommere: .....	10
1.1.4.4.:	Kommunikationsudvalget:.....	11
1.1.4.5.:	Indefodboldudvalget: .....	11
1.1.4.6.:	Arbejdsgruppe til udmøntning af 21-punktserklæringen: .....	12
1.1.5.:	Formandsmøder: .....	15
1.1.5.1.:	Formandsmødet den 9. november 2012:.....	15
1.1.5.2.:	Formandsmødet den 23. januar 2013:.....	16
1.1.5.3.:	Formandsmødet den 25. februar 2013: .....	16
1.1.5.4.:	Formandsmødet den 25. maj 2013: .....	17
1.1.5.5.:	Formandsmødet den 26. august 2013: .....	17
1.1.6.:	Hædersbevisninger :.....	17
1.2.:	Årets vigtigste begivenheder:.....	18
1.2.1.:	Konflikt: .....	18
1.2.2.:	Ny model for fremtidens dommerklub: .....	28
1.2.3.:	Kommunikation: .....	28
1.2.4.:	Efteruddannelse / ledelsesseminarer:.....	29
1.2.5.:	Ny honorarftale for Elitedommere:.....	31



<b>2.:</b>	<b>Samarbejdspartnere: .....</b>	<b>33</b>
2.1.:	DBU:.....	33
2.1.1.:	Beretning fra faggrupper:.....	33
2.1.1.1.:	DBU's Dommergruppe: .....	33
2.1.1.2.:	DBU's Dommeruddannelsesgruppe:.....	33
2.1.1.3.:	DBU's Elitedommergruppe:.....	34
2.1.1.4.:	DBU's Breddedommergruppe:.....	34
2.1.1.5.:	DBU's Uddannelsesgruppe:.....	34
2.2.:	DGI, KFUM's Idrætsforbund og Dansk Firmaidræts Forbund: .....	35
2.2.1.:	Udefodbold:.....	35
2.2.2.:	Indefodbold: .....	35



## **1.: DFU / Danske Fodbolddommere:**

### **1.1.: Organisatoriske forhold:**

#### 1.1.1.: Bestyrelsens sammensætning:

Der blev i 2012 afholdt Delegeretmøde den 10. november 2012 i Svendborg.

Efter Delegeretmøde 2012 bestod bestyrelsen i DFU / Danske Fodbolddommere af følgende personer:

- Per Buttenschøn (formand) (ikke på valg i 2012)
- Kjeld Holmen (kasserer) (genvalgt i 2012)
- Jørn West Larsen (genvalgt i 2012)
- Jørgen Lund (ikke på valg i 2012)
- Verner Rasmussen (genvalgt i 2012)

I henhold til vedtægterne konstituerer bestyrelsen sig selv, dog således, at Delegeretmøde vælger formand og kasserer.

Umiddelbart efter Delegeretmøde 2012 konstituerede bestyrelsen sig som følger:

Formand:	Per Buttenschøn (kunne ikke ændres af bestyrelsen)
Næstformand:	Jørn West Larsen
Kasserer:	Kjeld Holmen (kunne ikke ændres af bestyrelsen)
Bestyrelsesmedlem:	Jørgen Lund
Sekretær:	Verner Rasmussen

Bestyrelsen har ikke ændret i denne bemanding i 2013.

#### 1.1.2.: Sammensætning af udvalg:

DFU / Danske Fodbolddommere har i henhold til vedtægterne følgende to faste udvalg:

- Ordensudvalget
- Divisionsdommerudvalget

##### 1.1.2.1.: Ordensudvalget:

I henhold til vedtægterne skal der nedsættes et Ordensudvalg. Ordensudvalget er rådgivende for bestyrelsen, og kan ikke træffe afgørelse i sager, der forelægges.

I henhold til vedtægterne består Ordensudvalget af 3 personer hvoraf formanden skal være jurist.



Efter Delegeretmøde 2012 udpegede bestyrelsen for DFU / Danske Fodbolddommere følgende medlemmer til Ordensudvalget for 2013:

- Bent Halvdan Pedersen (formand) (genudpeget 2013)
- Rasmus Foged (genudpeget 2013)
- Per Bo Christensen (genudpeget 2013)

Bestyrelsen har ikke ændret denne bemanding i 2013.

1.1.2.2.: Divisionsdommerudvalget:

I henhold til vedtægterne består Divisionsdommerudvalget af følgende:

- Formanden for DFU / Danske Fodbolddommere der samtidig er formand for Divisionsdommerudvalget
- 1 repræsentant for superligadommerne
- 1 repræsentant for FIFA-linjedommere
- 1 repræsentant for elitedommerne
- 1 repræsentant for dommere i 2. division
- 1 repræsentant for kvindelige elitedommere
- 1 repræsentant for eliteudviklere
- 1 repræsentant udpeget af DFU's Bestyrelse

Divisionsdommerudvalget bestod i 2013 af følgende:

- Per Buttenschøn (formand)
- Michael Johansen
- Henrik Sønderby Christensen
- Rasmus Møller Bøjer
- Lars Halskov
- Betina Normann og Kristina Husballe
- Kaj Østergaard
- Jørn West Larsen

De kvindelige elitedommere var i begyndelsen af året repræsenteret ved Betina Normann. I løbet af 2013 overgik dette hverv til Kristina Husballe.

Der er ikke derudover ændret på bemandingen af Divisionsdommerudvalget i løbet af 2013.

--oo0oo--

Bestyrelsen for DFU / Danske Fodbolddommere har efter vedtægterne mulighed for at nedsætte yderligere udvalg efter behov.



Bestyrelsen har i 2013 nedsat yderligere udvalg:

- Udvalg til forhandling af honoraraftale for Elitedommere
- Kommunikationsudvalget
- Indefodboldudvalg
- Arbejdsgruppe til udmøntning af 21-punktsaftalen

1.1.2.3.: Udvalg til forhandling af honoraraftale for Elitedommere:

Udvalget bestod i 2013 af følgende personer:

- Per Buttenschøn (formand for DFU) (formand)
- Michael Johansen (repræsentant for Superligadommerne)
- Henrik Sønderby (repræsentant for Linjedommerne)
- Rasmus Møller Bøjer (repræsentant for 1. divisionsdommerne)
- Lars Halskov (repræsentant for 2. divisionsdommerne)

Der blev ikke i 2013 ændret i denne bemanding.

Det må forventes, at udvalget bliver oprettet igen i 2014, da forhandlingerne om honoraraftalen for elitedommerne med sikkerhed ikke er afsluttet ved Delegeretmøde 2013.

1.1.2.4.: Kommunikationsudvalg:

Kommunikationsudvalget var en nydannelse i 2013 og erstattede det tidligere "Medieudvalg".

2013 blev da også indledt med, at følgende personer blev udpeget til Medieudvalget:

- Bjarne Nigaard (formand)
- Per Bo Christensen (sekretær)
- Lars Bo Jensen (webmaster)

I december 2012 forelå en af Bjarne Nigaard udarbejdet kommunikationsstrategi der blev vedtaget af bestyrelsen.

I løbet af 2013 ønskede Lars Bo Jensen af arbejdsmæssige årsager at ophøre som webmaster. Dette resulterede i en omlægning af Kommunikationsudvalget, der herefter udelukkende bestod af følgende:

- Bjarne Nigaard (formand)

Bjarne Nigaard har herefter antaget og udpeget flere personer med varierende profiler og beskrivelser af de opgaver de pågældende har påtaget sig.



Bjarne Nigaard handler i sin egenskab af formand for Kommunikationsudvalget under ansvar overfor bestyrelsen.

Der blev ikke i 2013 ændret i bemanningen af Kommunikationsudvalget.

Kommunikationsudvalget vil blive fortsat i 2014.

#### 1.1.2.5.: Indefodboldudvalg:

Udvalget bestod i 2013 af følgende personer:

- Per Bo Christensen (formand)
- Jørgen Lund
- Verner Rasmussen
- Svend Jensen

Der blev ikke i 2013 ændret i bemanningen i Indefodboldudvalget.

Udvalget vil blive fortsat i 2013.

#### 1.1.2.6.: Arbejdsgruppen til udmøntning af 21-punktserklæringen:

Som beskrevet et andet sted i denne beretning, blev der mellem DFU / Danske Fodbolddommere og DBU indgået en 21-punktserklæring den 5. april 2013.

Af 21-punktserklæringen fremgik som punkt 6 følgende:

Der nedsættes en arbejdsgruppe med referende til DBU's dommergruppe som får til opgave senest den 30. juni 2013 på både bredde- og eliteområdet at beskrive relationer, økonomi (herunder modeller for omkostningsgodtgørelse, når skat ændrer takster), kompetencer og fora for samarbejdet på såvel nationalt som regionalt niveau herunder dommerpåsætningsmodeller. Hvis arbejdsgruppen kommer frem til, at der måtte være opgaver, der med fordel kan løses i regi af dommerklubber, vil DBU indenfor budgetrammerne sikre midler til dette arbejde.

Af et selvstændigt referat, ligeledes af 5. april 2013, fremgik, at hver part udpegede 3-4 personer til Arbejdsgruppen.

Bestyrelsen for DFU / Danske Fodbolddommere lagde afgørende vægt på, at de medlemmer DFU / Danske Fodbolddommere udpegede til Arbejdsgruppen samlet set besad følgende kvaliteter (ikke opført i prioriteret rækkefølge):

- Indsigt i dommerpolitiske forhold
- Indsigt i forholdene for dommere og elitedommere
- Indsigt i forholdene for dommerklubber og lokalunioner
- Indsigt i forholdene for udviklere og eliteudviklere
- Indsigt i politiske forhandlingssituationer
- Løsningsorienterede





- Evnen til at skelne forhold af væsentlig betydning fra mindre betydende forhold
- Nød anerkendelse i både dommerverdenen og ideelt set i hele fodboldfamilien
- Havde en vis geografisk spredning

Bestyrelsen for DFU / Danske Fodbolddommere udpegede herefter følgende personer til Arbejdsgruppen:

- Claus Bo Larsen
- Tore Østergaard
- Morten Rask Thomsen
- Bent Halfdan Pedersen

Disse fire personer afdækkede samtlige de kvaliteter bestyrelsen for DFU / Danske Fodbolddommere på forhånd havde opstillet som de nødvendige og tilstrækkelige kvaliteter.

Der blev ikke under forhandlingerne ændret i bemandingen i Arbejdsgruppen.

Udvalget er nedlagt og agtes ikke genoprettet i 2014.

#### 1.1.3.: Bestyrelsesmøder:

En væsentlig del af bestyrelsens arbejde forgår på mail og ved telefonsamtaler. Denne arbejdsform er både praktisk og i langt vedrørende langt de fleste tilfælde ligeledes tilstrækkelig.

Flere problemstillinger er dog så komplicerede, at det kræver at der bliver afholdt egentlige, fysiske bestyrelsesmøder. Derudover kræver bestyrelsesarbejde involvering af kreative processer der har det bedst med fysisk tilstedeværelse og omgående udveksling af erfaringer, synspunkter og idéer.

Bestyrelsen har i 2013 afholdt 8 bestyrelsesmøder. Derudover vil der blive afholdt et bestyrelsesmøde i umiddelbar tilknytning til Delegeretmøde 2013.

Flere af bestyrelsesmøderne er afholdt i tilknytning til Formandsmøder.

Der er afholdt bestyrelsesmøder den 18. december 2012, den 23. januar, den 25. februar, den 5. april, den 22. april, den 25. maj, den 26. august, den 7. oktober 2013 og derudover vil der – som nævnt – blive afholdt bestyrelsesmøde den 8. november 2013.

Det altoverskyggende tema for bestyrelsesmøderne har været den verserende konflikt. Om status, om strategi, om kommunikation, om forhandlinger, om løsninger.

Efter konfliktens afslutning, har temaerne navnlig været kommunikation og udviklingen og eksekveringen af en modulopbygget ledelsesuddannelse for centrale personer omkring dommerklubberne.



1.1.4.: Beretning fra udvalg:

1.1.4.1.: Ordensudvalget:

Bestyrelsen har ikke i 2013 forelagt sager til behandling i Ordensudvalget.

Det bemærkes dog, at bestyrelsen udpegede formanden for Ordensudvalget til at indgå i Arbejdsgruppen til udmøntning af 21-punktserklæringen.

1.1.4.2.: Divisionsdommerudvalget:

Der har i 2013 været afholdt et møde i Divisionsdommerudvalget.

Mødet blev afholdt den 25. marts 2013 og temaet for mødet var den aktuelle konflikt mellem DFU / Danske Fodbolddommere og DBU, herunder en drøftelse af risikoen for, at konflikten kunne ramme eliterækkerne.

Mødet var en åben og ligefrem udveksling af synspunkter fra alle interessenter i forhold til at få løst konflikten bedst muligt for alle parter.

1.1.4.3.: Udvalg til forhandling af honoraraftale for Elitedommere:

I oktober 2012 indgik DFU, DBU og Divisionsforeningen aftale om, at forlænge den eksisterende honoraraftale for elitedommere i 1 år på uændrede vilkår.

Årsagen hertil var, at der i DBU, under Udvalg for professionel fodbold, blev nedsat et udvalg, der skulle arbejde på en strategiproces omkring optimering og udvikling af elitedommere, således at niveauet styrkes både nationalt som internationalt.

Da det ikke på forhånd kunne udelukkes, at dele af konklusionerne i udvalgsarbejdet ville influere på vilkårene i honoraraftalen, valgte parterne at forlænge den eksisterende aftale på uændrede vilkår i ét år. Aftalen blev derfor forlænget til udløb 31. december 2013.

Udvalget har afsluttet sit arbejde, men der er endnu ikke truffet nogen konklusioner om implementering af dele af rapporten.

DFU / Danske Fodbolddommere har derfor, efter samråd med repræsentanterne for superligaen, FIFA- linjedommerne, 1. division og 2. division, ønsket at indlede realitetsforhandlinger af honoraraftalen for elitedommerne. Dette arbejde er nu påbegyndt, og forventes afsluttet ultimo 2013 eller primo 2014.



#### 1.1.4.4.: Kommunikationsudvalget:

Ambitionsniveauet for Kommunikationsudvalget har i 2013 været klædeligt højt for en moderne forening som DFU / Danske Fodboldspillere, men det har taget tid at få udviklet nye kommunikationsstrategier og ikke mindst at hverve de rigtige – men også nødvendige – frivillige, til at eksekvere de store ambitioner.

Jeg vil minde om, at vores kommunikation på de elektroniske profiler er et fælles anliggende. Det er noget vi alle har et ansvar for. At bringe de gode historier frem til Kommunikationsudvalget så de kan blive behandlet og formidlet til fælles glæde og gavn. Jeg vil opfordre alle til at tage et billede og skrive nogle linjer eller en lille artikel. Kommunikationsudvalget kan og vil være behjælpelig med "den sidste afpudsning", og vi skal huske, at det på ingen måde er ambitionen, at finde en vinder af Cavlingprisen blandt forfatterne til vores medier!

Jeg må advare den enkelte dommer om ikke selv at opstille barrierer der ikke findes. Det er ikke svært at tage et godt og sigende billede med sin telefon og skrive et lille stykke om, hvorfor lige præcis dét billede skal videreformidles.

Kommunikationsudvalget har afholdt en række møder i 2013. Møderne har været med deltagelse af formanden for udvalget og de frivillige, der efter en ansøgningsproces, af formanden er udpeget til at deltage i udvalgets arbejde.

#### 1.1.4.5.: Indefodboldudvalget:

Hovedarbejdsområdet for Indefodboldudvalget er - som navnet siger - indefodbold i Danmark.

Dette arbejde fordeles på flere områder.

Det primære område er at være tovholder på de regelsæt der i dag anvendes i forbindelse med afvikling af indefodbold til såvel store som små mål. De to regelsæt evalueres efter hver sæson.

Der blev i 2013 – som sædvanligt – afholdt et fællesmøde hvor DGI, Firmaidrætten, DBU og KFUM var inviteret.

Fællesmødet gav nogle regelændringer, som nu er indarbejdet i de gældende regler.

Det er samtidig Indefodboldudvalgets ansvar, at de gældende regelsæt er tilgængelige for både instruktører og dommere.

Indefodboldudvalget har ligeledes en forpligtelse til at sikre, at instruktører er opdaterede på de gældende love og regler samt sikre, at der er en fælles fortolkning af regelsættet.

Indefodboldudvalget samlede derfor i inden sæsonen 2013/2014 alle instruktører til præsentation af nyt videomateriale som kan anvendes til instruktioner i dommerklubber. Samlingerne foregik på flere seminarer på flere forskellige lokaliteter.



Et andet område er, at Indefodboldudvalget forestår påsætning af dommerklubber til DGI's stævner i Landsmesterskab i indefodbold. Vedrørende dette arbejde forsøger Indefodboldudvalget i videst muligt omfang at udbrede deltagelsen til så mange dommerklubber som muligt - dog primært dommerklubber, der i det daglige dømmes indefodbold for DGI.

For så vidt angår selve afviklingen af stævnerne, er det Indefodboldudvalgets opfattelse, at stævnerne har haft rigtig gode forløb. Jeg har derfor lovet Indefodboldudvalget at sende en tak til de dommerklubber og dommere der stillede op og repræsenterede DFU / Danske Fodbolddommere på bedste vis.

Et tredje område er det samarbejde DFU / Danske Fodbolddommere har med Firmaidrætten. DFU / Danske Fodbolddommere er repræsenteret ved Firmaidrættens Danmarksmesterskab i både indefodbold og udefodbold. Rent organisatorisk henhører også Firmaidrættens turnering i udefodbold under Indefodboldudvalget. Dette udelukkende af praktiske hensyn. Også denne del af Indefodboldudvalgets arbejde er i 2013 forløbet godt.

#### 1.1.4.6.: Arbejdsgruppe til udmøntning af 21-punktserklæringen:

Arbejdsgruppen har afholdt i alt 6 formelle møder.

Der er således afholdt møder den 22. maj, den 6. juni, den 17. juni, den 14. august, den 27. august og den 10. september.

Arbejdsgruppen har derudover holdt flere formøder, med deltagelse af formanden for DFU / Danske Fodbolddommeres bestyrelse. Derudover har der været talrige drøftelser både internt i gruppen og med involvering af formanden for DFU / Danske Fodbolddommeres bestyrelse.

Endeligt har der været flere uformelle henvendelser fra flere af Arbejdsgruppens medlemmer til flere af medlemmerne fra DBU's forhandlingsdelegation.

Præmissen for Arbejdsgruppens arbejde har været, at der ikke blev refereret eksternt fra de løbende forhandlinger, herunder status på disse forhandlinger. Arbejdsgruppen har dog løbende både orienteret og afstemt forhandlingerne med formanden for DFU / Danske Fodbolddommere. Det er min personlige opfattelse, at netop præmissen om ikke at referere fra forhandlingerne har været medvirkende til, at de overordentligt komplicerede forhandlinger lykkedes med et gunstigt resultat.

Resultatet af Arbejdsgruppens omfattende arbejde forelå ved Udmøntningsnotatet af 24. september 2013. Et notat der navnlig behandler følgende emner:

1. Omkostningsgodtgørelse
2. Betegnelse af dommere når der dømmes kampe for DBU
3. Anvendelse af logo
4. Lighedsprincippet
5. DBU's forpligtelse til at opfordre alle dommere til at være medlem af en dommerklub under DFU / Danske Fodbolddommere



6. Ansvar for det dommerfaglige arbejde og den økonomiske forpligtelse
7. Dommerfagligt arbejde udføres af dommerfaglige personer
8. Uddelegering af opgaver fra DBU (lokalunionerne) til dommerklubberne via dialogmøder mellem DBU-lokalunioner og dommerklubberne
9. Udbud af projekter og særlige dommeropgaver / dommerprojekter
10. Kampe – ansvar og kompetence.
11. Fastlæggelse af (lokalt) dialog – og samarbejdsforum til håndtering af evt. uenigheder mellem parterne m.v.

Flere af punkterne er et udtryk for markante nyskabelser i samarbejdet mellem DFU / Danske Fodbolddommere og DBU. Jeg vil i denne forbindelse fremhæve følgende:

#### **4. Lighedsprincippet**

- a.** Alle dommere behandles ens i relation til de fastlagte grundopgaver samt andre uddelegerede opgaver (oplistet i et særskilt bilag til Udmøntningsrapporten), uanset hvem der udfører opgaverne – og uanset medlemskab af DFU / Danske Fodbolddommere.
- b.** DBU giver samme tilbud og opretholder samme kommunikation til alle landets dommere, der dømmes under DBU (eksempelvis faglige meddelelser, samlinger, uddannelse, udviklinger mm.)
- c.** Dommerklubberne behandler alle dommere ens i relation til opgaver, der udføres for DBU, men supplerer disse tiltag og efteruddanner dommere med medlemskab af DFU / Danske Fodbolddommere.

#### **7. Dommerfagligt arbejde udføres af dommerfaglige personer**

- a.** DBU anvender fremover den beskrevne "DBU model", hvor enkeltpersoner via åbne opslag kan ansøge om optagelse i udvalg / grupper. Enkeltpersoner kan også anbefale personer.
- b.** Kriterierne for optagelse i et udvalg eller en gruppe er dommerfaglige og personlige kompetencer.  
  
I særlige situationer kan også personer med anden baggrund indgå i grupperne, dog kun i begrænset omfang og kun efter særlig beskrivelse i opslaget.
- c.** DFU / Danske Fodbolddommere støtter denne model og vil opfordre kompetente dommerfaglige personer til at ansøge om optagelse.
- d.** DBU og DFU / Danske Fodbolddommere er enige i, at man som medlem af en gruppe eller udvalg ikke repræsenterer DFU /



Danske Fodbolddommere, en klub eller andre, men alene varetager funktionen ud fra de målsætninger og opgavebeskrivelser, der findes for det pågældende DBU udvalg / arbejdsgruppe.

e. DFU / Danske Fodbolddommere tilbyder konsultativ medvirken i udvælgelsesprocessen.

### **11. Fastlæggelse af (lokalt) dialog – og samarbejdsforum til håndtering af evt. uenigheder mellem parterne m.v.**

a. I alle DBU-lokalunioner etableres et dialogforum mellem lokalunionen og dommerklubberne.

Dette forum har til opgave at evaluere de samlede dommermæssige forhold samt drøfte, hvorledes opgaverne fremover varetages indenfor de eksisterende rammer. I lokalunioner med kun én dommerklub kan dette forums opgaver varetages på evaluerings- og planlægningsmøderne mellem unionen og dommerklubben.

b. Dette dialogforum (jf. punkt a) aftaler også, hvordan forhold omkring uenigheder eller spørgsmål til 21-punktserklæringen håndteres lokalt.

c. Såfremt en lokalunion eller dommerklub finder det nødvendigt kan dette forum bringe punkter til afklaring i det dialogforum, der er etableret som led i 21-punkts erklæringen mellem repræsentanter for DBUs og DFU / Danske Fodbolddommeres øverste politiske ledelser. Samme dialogforum vil sikre, at aftaler og opgaver og aftaler i henhold til dette dokument effektivt efterleves.

d. Ved tiltrædelsen af dette udmøntningsnotat tiltrædes også at efterleve de beslutninger, ovennævnte forum (punkt c) måtte træffe.

Efter min opfattelse, ligger styrken i Udmøntningsnotatet navnlig i to forhold:

1. Dommerne er i centrum. Det primære fokus under forhandlingerne var dommerne og ikke på organisationer og penge (men begge disse er i øvrigt sikret på god måde).
2. Sammenhængen mellem lighedsprincip, dommerfaglige personer og dialogsystemet giver dommerklubberne nogle helt nye og styrkede muligheder.

De nye aftaler giver dommerklubberne helt nye og stærke muligheder for at tiltrække og fastholde dommere - og for at få indflydelse. Indflydelse både som dommerklub, men også indirekte gennem de dommerfaglige personer der er kernen i DBU's dommerfaglige grupper og udvalg.



Udmøntningsrapporten er nu i en vedtagelsesproces, dog således, at det ikke er muligt for nogen af parterne at ændre i rapportens indhold. Processen handler således udelukkende om accept af indholdet.

Processen vil ikke være afsluttet ved Delegeretmøde 2013, men forventes afsluttet i november 2013.

#### 1.1.5.: Formandsmøder:

Vedtægterne for DFU / Danske Fodbolddommere indeholder i punkt 5 følgende bestemmelse om Formandsmøder:

##### 5.: Formandsmøder

5.1.: Formanden indkalder til formandsmøder, når det findes passende, dog i almindelighed mindst 2 gange om året.

5.2.: I formandsmøder deltager DFU's bestyrelse, formændene for lokalunionerne, et medlem af divisionsdommerudvalget, der repræsenterer de aktive fodbolddommere i divisionsdommerudvalget og derudover personer, som af formanden er særskilt inviteret.

Om formandsmødets funktion udtales det videre i punkt 2.4.:

2.4.: Formandsmøderne har vejledende og rådgivende karakter overfor bestyrelsen.

Der har i 2013 været afholdt fire formandsmøder. Disse blev afholdt den 23. januar, 25. februar, 25. maj og 26. august 2013.

Derudover vil der blive afholdt et formandsmøde i tilknytning til Delegeretmøde 2013. Dette møde har jeg af gode grunde ikke mulighed for at kommentere i skrivende stund.

Af beretningen for 2012 fremgik, at jeg – af samme, gode grunde som jeg ikke kan kommentere formandsmødet på Delegeretmøde 2013 – ikke kunne redegøre for det formandsmøde der foregik i tilknytning til Delegeretmøde 2012. Derfor er dette formandsmøde yderligere omtalt i nærværende beretning.

#### 1.1.5.1.: Formandsmødet den 9. november 2012:

Den 9. november 2012 blev der afholdt ordinært formandsmøde.



På formandsmødet blev navnligt drøftet følgende:

1. Udmelding af kurser i den strukturerede dommeruddannelse
2. Nye takster fra SKAT vedrørende omkostningsgodtgørelse, herunder klausulen i samarbejdsaftalen mellem Danske Fodboldkommere og DBU
3. Disciplinære sanktioner overfor dommere (oplæg fra Ordensudvalget)

For så vidt angår emnet under punkt 2, var der mellem både bestyrelsen og formændene enighed om med hjemmel i klausulen i Samarbejdsaftalen mellem DFU / Danske Fodboldkommere og DBU, at søge omkostningsgodtgørelsen forhøjet. Der forelå en indeksreguleret beregning af taksterne for omkostningsgodtgørelse, og der var enighed om ikke at kræve omkostningsgodtgørelsen forhøjet til de maksimale 250 kroner, men derimod blot få omkostningsgodtgørelsen indeksreguleret.

1.1.5.2.: Formandsmødet den 23. januar 2013:

Den 23. januar 2013 blev der afholdt ekstraordinært formandsmøde.

På formandsmødet blev navnligt drøftet følgende:

1. Orientering vedrørende de igangværende forhandlinger

Efter orienteringen og en drøftelse af problemstillingerne, blev det aftalt, at formændene skulle drøfte forhandlingssituationen mellem DFU / Danske Fodboldkommere og DBU med lokalunionernes bestyrelser.

Der blev samtidig aftalt et nyt ekstraordinært formandsmøde til foretagelse den 25. februar 2013.

1.1.5.3.: Formandsmødet den 25. februar 2013:

På det ekstraordinære formandsmødet den 25. februar 2013 blev navnligt drøftet følgende:

1. Orientering vedrørende de igangværende forhandlinger
2. Tilbage melding fra formændene vedrørende drøftelserne i lokalunionernes bestyrelser

Efter indgående drøftelser af den opståede situation, herunder overvejelser vedrørende de mulige scenarier og konsekvenser, var der mellem bestyrelsen og formændene enighed om, at varsle konflikt overfor DBU.

Der var fuld enighed og opbakning til en konflikt hvis mål var at opnå en omkostningsgodtgørelse på 218 kroner.





Der var enighed om, at DFU / Danske Fodboldkommere varslede en konflikt overfor DBU med krav om ovennævnte, således at ingen medlemmer af DFU / Danske Fodboldkommere påtog sig kampe for DBU efter 31. marts 2013. Undtaget fra denne konflikt var kampe i Superliga, 1. og 2. division og de to øverste rækker hos kvinderne (3F-liga og 1. division).

#### 1.1.5.4.: Formandsmødet den 25. maj 2013:

Til dette møde deltog – ud over bestyrelsen og formændene – ligeledes Tore Østergaard og Bent Halfdan Pedersen fra Arbejdsgruppen til udmøntning af 21-punktserklæringen.

På mødet blev drøftet og afstemt hvilke punkter der var mest væsentlige for DFU / Danske Fodboldkommere under forhandlingerne. De fire medlemmer kunne derudover anslå nogle af de største udfordringer under forhandlingerne på baggrund af det på daværende tidspunkt netop afholdte første møde af 22. maj 2013 i Arbejdsgruppen.

#### 1.1.5.5.: Formandsmødet den 26. august 2013:

Til dette møde deltog – ud over bestyrelsen og formændene – ligeledes samtlige fire medlemmer fra Arbejdsgruppen til udmøntning af 21-punktserklæringen.

De på daværende tidspunkt foreløbigt opnåede forhandlingsresultater blev gennemgået og drøftet. Det samme blev de punkter der stadig henstod som uafklarede under forhandlingerne.

Der var enighed blandt formændene om, at de foreløbigt opnåede resultater var gunstige i forhold til muligheder for et fremtidigt samarbejde mellem DFU / Danske Fodboldkommere og DBU, ligesom resultaterne gav både dommere og dommerklubberne gode mulighed for fremtidig udvikling.

#### 1.1.6.: Hædersbevisninger :

Efter Vedtægternes punkt 8 kan bestyrelsen for DFU / Danske Fodboldkommere tildele fysiske personer hædersbevisninger.

Efter Vedtægternes punkt 8.2 kan bestyrelsen udnævne personer, der har ydet en stor indsats for DFU / Danske Fodboldkommere, til æresmedlemmer. Og efter punkt 8.2 kan bestyrelsen tildele DFU / Danske Fodboldkommeres Guldnål til personer, der efter bestyrelsens afgørelse har gjort sig fortjent hertil.

--oo0oo--



DFU / Danske Fodbolddommere har følgende æresmedlemmer:

- Preben Hansen
- Paul A. Jensen
- V. B. Larsen
- Erik Møller
- Egon Sørensen
- Per Bo Christensen (2011)

DFU / Danske Fodbolddommere har derudover følgende guldnålemodtagere:

- Henning Davidsen
- Helge Hagenbo
- Hans Bertel Hansen
- Finn Jensen
- Jens Lennart
- Claus Løvbo
- Villy Nielsen
- Ole Olsen
- Ulrik Wanscher
- Ole Vang Bruun

Bestyrelsen har ikke i 2013 tildelt yderligere hædersbevisninger.

## **1.2.: Årets vigtigste begivenheder:**

### **1.2.1.: Konflikt:**

Det er umuligt at redegøre for 2013 uden at nævne konflikten!

Den i hvert tilfælde formelle indledning eller optakt til konflikten var relativ banal:

I den før konflikten eksisterende aftale om omkostningsgodtgørelse, oprettet med hjemmel i den ligeledes på daværende tidspunkt eksisterende samarbejdsaftale, var der indført følgende bestemmelse:

### **6.: Ændringer SKAT**

Hvis SKAT i kontraktens gyldighedsperioder ændrer på vilkårene for omkostningsgodtgørelse eller udetillæg kan parterne forlange denne kontrakt til genforhandling. Denne kontrakt skal følge den hovedsamarbejdsaftale, der er indgået mellem DBU og DFU. Hvis hovedsamarbejdsaftalen måtte bortfalde helt eller delvist, er enhver af parterne berettiget til med omgående virkning at betragte nærværende aftale som bortfaldet i sin helhed. Ingen af parterne kan i den forbindelse fremsætte krav mod hinanden.

Ved bekendtgørelse nummer 961 af 25. september 2012, ændrede Skatterådet, med hjemmel i Ligningslovens § 7 M, taksterne for omkostningsgodtgørelse for



blandt andre fodbolddommere. Taksten blev ændret fra 200 kroner pr. kamp til 250 kroner pr. kamp, og fra 400 kroner pr. dag til 500 kroner pr. dag.

Ændringen trådte i kraft den 1. oktober 2012.

På et formandsmøde den 9. november 2012 blev det indgående drøftet, om DFU skulle kræve aftalen om omkostningsgodtgørelse genforhandlet. Jeg har redegjort nærmere for indholdet af disse drøftelser under punkt 1.1.5.1.

Både bestyresen og formændene var enige om, at fremsætte krav om genforhandling af aftalen om omkostningsgodtgørelse.

Som følge heraf, skrev jeg den 29. november et brev til DBU. Brevet havde følgende ordlyd:

DFU foreslår følgende ændringer vedrørende omkostningsgodtgørelse:

1. Omkostningsgodtgørelsen for 2013 fastsættes til 218 kroner
2. Omkostningsgodtgørelsen for DS kampe fastsættes til 250 kroner i både 2013 og 2014.
3. Udetillægget fastsættes til 70 kroner.

--oo0oo--

Tak for et konstruktivt møde den 22. oktober 2012.

Vedrørende spørgsmålet om genforhandling af omkostningsgodtgørelse vil jeg foreslå at vi laver en aftale for 2013 og 2014. I 2014 skal vi på ny forhandle en samarbejdsaftale og der skal vi naturligvis også forhandle spørgsmålet om omkostningsgodtgørelse.

For 2013 og 2014 vil DFU stille sig tilfreds med en almindelig indeks-regulering af omkostningsgodtgørelsen.

Indekseringen må naturligt tage sin begyndelse da omkostningsgodtgørelsen i 2008 ramte loftet.

Med en fremskrivning af indekseringen på baggrund af det senest offentliggjorte lønindeks (2. kvartal 2012) vil DFU efter omstændighederne stille sig tilfreds med at omkostningsgodtgørelser reguleres med 9 % svarende til, at omkostningsgodtgørelsen for en 90-minutters kamp i 2013 vil være 218 kroner. Der tages forbehold for satsen, idet den rettelig bør reguleres med udgangspunkt i 3. kvartal.

Når indekstallene for 3. kvartal 2013 kendes foretages en tilsvarende regulering af beløbet for 2014.



DFU foreslår, at forskellen mellem DS kampe og øvrige kampe genetableres, således at omkostningsgodtgørelsen for DS kampe fastsættes til det maksimale beløb på 250 kroner i både 2013 og 2014.

Udetillægget fastsættes til 70 kroner. Kriterierne for tildeling ønskes drøftet.

Vi har en forventning om, at en fornyet aftale om omkostningsgodtgørelse finder anvendelse for alle opgaver fra 1. januar 2013.

Bestyrelsen i DFU / Danske Fodboldommer nedsatte samtidig en forhandlingsgruppe til de forestående forhandlinger. Forhandlingsgruppen bestod af Bjarne Nigaard og undertegnede, Per Buttenschøn, som formand.

DBU nedsatte ligeledes en forhandlingsgruppe på to personer, dog således at DBU's forhandlingsgruppe til sidste møde blev suppleret med formanden for en af DBU's større lokalunioner.

Der blev afholdt i alt 3 møder mellem parterne uden at dette medførte et resultat. DBU's forhandlingsgruppe oplyste under forhandlingerne, at DBU ikke var indstillet på en forhøjelse af honoraret og gerne så honoraret sat ned.

Det sidste forhandlingsmøde fandt sted den 21. januar 2013, hvor parterne i enighed konstaterede, at det ikke var muligt at nå en forhandlingsløsning.

Den 23. januar 2013 blev der afholdt formandsmøde hvor situationen blev drøftet. Indstillingen blandt både bestyrelsen og formændene var, at det var helt urimeligt at DBU nægtede en reel forhandling og forhøjelse af omkostningsgodtgørelsen. Særligt, da DFU kun ønskede en indeksregulering af omkostningsgodtgørelsen.

Der var enighed mellem både bestyrelsen og formændene om, at det relevante skridt var at varsle konflikt, hvis ikke DBU ville acceptere en indeksregulering af omkostningsgodtgørelse

Der var dog ligeledes enighed om, at det var et særdeles indgribende skridt at sende et varsel om konflikt. Derfor blev det aftalt, at spørgsmålet skulle drøftes på et nyt formandsmøde den 25. februar 2013. Både bestyrelsen og formændene fik derved cirka 1 måned til på ny at overveje en eventuel konflikt.

Jeg har under punkt 1.1.5.2 redegjort for formandsmødet den 23. januar 2013.

Den 25. februar 2013 blev der – som planlagt – afholdt formandsmøde, hvor situationen endnu engang blev drøftet.

Der var blandt bestyrelsen og formændene enighed om, at varsle konflikt. Jeg har ovenfor under punkt 1.1.5.3 redegjort for formandsmødet den 25. februar 2013.

På baggrund af vedtagesen under formandsmødet den 25. februar 2013, fremsendte jeg allerede den 25. februar 2013 en mail til DBU med følgende indhold:



Emne: Varsel om konflikt !

Jeg henviser til det igangværende forhandlingsforløb vedrørende aftale om omkostningsgodtgørelse for breddedommere.

Som bekendt har DFU under forhandlingerne fremsat følgende ændringsforslag:

1. Omkostningsgodtgørelsen for 2013 fastsættes til 218 kroner
2. Omkostningsgodtgørelsen for DS kampe fastsættes til 250 kroner i både 2013 og 2014.
3. Udetillægget fastsættes til 70 kroner.

DFU må med beklagelse konstatere, at de nu 3 gennemførte forhandlingsmøder ikke har medført noget resultat.

På denne baggrund skal jeg herved meddele, at ovennævnte forslag til ændringer fortsat står ved magt.

Hvis tilbuddet ikke accepteres senest den 31. marts 2013, kl. 23.59 skal DFU meddele, at tilbuddet bortfalder, og at kampene omfattet af ovennævnte aftale ikke kan forventes afviklet med dommere fra DFU.

Henvendelsen til DBU blev ligeledes kommunikeret til pressen i en pressemeddelelse, og i tiden derefter var emnet en "historie" i det danske medielandskab.

Den 11. marts 2013 modtog DFU / Danske Fodbolddommere et brev fra DBU med følgende indhold:

Vi bekræfter modtagelsen af din mail-skrivelse af 25. februar 2013, kl. 21:57, hvori DFU varsler "konflikt" ved ikke at ville sikre, at der stilles dommere til rådighed for DBU's og lokalunionernes kampe efter 31. marts 2013, i det der i øvrigt henvises til aftalen om omkostningsgodtgørelse for breddedommere.

Vi henviser til DBU's skrivelse af 30. januar 2013, hvor vi præciserede, at aftalekomplekset, herunder omkostningsgodtgørelsesaftalen, alene kan bringes til ophør med mindst 6 måneders varsel frem til 31.12.2013, hvorfor der for 2013 allerede foreligger en omkostningsgodtgørelsesaftale mellem DBU og DFU.

Efter samarbejdsaftalens § 4.1 vil DFU sikre, at der kan stilles dommere til rådighed til alle 11 mands-kampe i de af DBU og DBU's LU udskrevne turneringer og stævner. Når DFU ikke sikrer dette, og i øvrigt medvirker til at dommerne bryder indholdet af



samarbejdsaftalen, er der tale om en grov misligholdelse, jf. § 17.1.

Som en konsekvens heraf og med udgangspunkt i det hidtidige forhandlingsforløb bad DBU i skrivelse af 30. januar 2013 om en bekræftelse på, at DFU ville sikre, at der stilles dommere til rådighed i overensstemmelse med vore aftaler.

Desuagtet har du ved mail af 25. februar 2013 meddelt DBU, at DFU ikke længere agter at medvirke til at opfylde målsætningen i § 2.8 hhv. § 4.1, hvilket herudover understøttes af DFU's øvrige korrespondance og udtalelser.

På den baggrund forelægger der grov misligholdelse fra DFU's side, hvorfor DBU anser samarbejdsaftalen med tilhørende øvrige aftaler, jf. samarbejdsaftalens § 11 for ophævet med øjeblikkelig virkning.

DBU vil for at varetage klubbernes interesse og beskytte vore turneringer nu rette fokus på at sikre afviklingen af forårsturneringen, men derudover forbeholder vi vores retsstilling i relation til sædvanlige misligholdelsesbeføjelser.

Samtidig udsendte DBU en mail til samtlige de breddefodbolddommere i Danmark som DBU havde registreret. Mailen havde følgende indhold:

### **Dommersituationen**

#### **Kære Dommer**

Dansk Boldspil-Union (DBU) har mandag ophævet samarbejdsaftalen med Dansk Fodbolddommer-Union (DFU).

Ophævelsen kommer efter nøje overvejelser i det danske fodboldforbund, som følge af den varsling om konflikt mellem landets bredde dommere, som DBU modtog fra DFU for præcis to uger siden.

DBU finder det ikke rimeligt at fortsætte forhandlingerne og samarbejdet med DFU under trusler om at forhindre gennemførelsen af de tusinder af fodboldkampe i landets mange turneringer, som starter inden for den kommende måned.

Der er enige bestyrelser hos såvel DBU som medlemsorganisationerne Foreningen af Lokalunionerne og Divisionsforeningen, der står bag ophævelsen af aftalen med DFU.

Juridisk betragter DBU truslen om en konflikt som en væsentlig misligholdelse af de indgåede aftaler.

***Du kan læse mere på [DBU.dk](http://DBU.dk)***



Baggrunden for ophævelsen af aftalen vil blive yderligere detaljeret og kommenteret i to nyheder, vi uploader på vores hjemmeside her i aften.

Hvis du vil orientere dig yderligere om baggrunden, kan jeg derfor anbefale dig at søge disse oplysninger i nyhederne under overskrifterne:

”DBU ophæver dommeraftale”

”DBU byder dommerne velkommen”

### ***Ikke-begrænsende aftale***

For dig og dine op mod 3.000 kolleger, som har været omfattet af aftalen, får ophævelsen ikke konsekvenser for jeres virke ude på fodboldbanerne i de omkring 100.000 kampe, DBU og Lokalunionerne har programsat i vores turneringer i de den kommende sæson.

DBU og fodboldforbundets seks lokalunioner er klar til at byde dig velkommen gennem en ikke-begrænsende aftale, der betyder, at du selv frit kan vælge, i hvilket omfang du eventuelt også ønsker at dømme kampe i andre turneringer og for andre hold, end dem der arrangeres af DBU og lokalunionerne og vores klubber.

Konkret tilbyder vi en skattefri omkostningsgodtgørelse for en 90 minutters bredde kamp på 207 kroner i 2013.

...

### ***Yderligere oplysninger***

Tilbuddet om direkte tilmelding til DBU og lokalunionerne gælder alle landets breddedommere.

...

### ***Tilmelding***

Der er 350.000 fodboldspillere derude, som meget gerne vil have deres kampe dømt af en erfaren dommer som dig.

Derfor har vi brug for din tilmelding, og med udgangspunkt i din private adresse og nuværende geografiske tilhørsforhold, kan til tilmelde dig her:

...



Jeg finder anledning til at præcisere, at det tilbud til dommerne DBU fremsatte i deres brev af 11. marts 2013 ikke var blevet fremsat af DBU under forhandlingerne med DFU / Danske Fodbolddommere.

Der blev samtidig sendt et i realiteten ligelydende brev til samtlige udviklere og instruktører. Dog indeholdt dette brev følgende passus vedrørende tilmelding:

***Klar til at tage imod din bekræftelse***

Ophævelsen af samarbejdsaftalen med DFU har reelt ingen betydning for dit virke som dommerudvikler og –vejleder, men formelt set har vi brug for din tilbagemelding på, om du fortsat vil være til rådighed for dine opgaver for det danske fodboldforbund.

Du bedes derfor sende en mail til din kontaktperson hos din lokalunion eller DBU med din bekræftelse:

...

Herefter var konflikten en realitet.

Konflikten blev omtalt i talrige medier og var genstand for drøftelser i hele Danmark.

Den 19. marts 2013 sendte DBU følgende mail til alle instruktører. Mailen havde følgende indhold:

Denne mail sendes på vegne af DBU's formand Allan Hansen

Kære dommerinstruktør

Som du ved, har DBU ophævet samarbejdsaftalen med DFU.

Vi kan ikke se, at vi har modtaget svar fra dig på Allan Hansen brev af 11.03.2013, hvor han spørger, om du fortsat står til rådighed som instruktør for DBU og lokalunionerne.

Vi skal derfor bede dig vende tilbage med svar senest den 22.03.2013 kl. 12.00. Hvis vi ikke har hørt fra dig inden dette tidspunkt, går vi ud fra at du ikke længere står til rådighed for DBU og lokalunionerne.

Vi skal i øvrigt gøre opmærksom på, at DBU er af den opfattelse, at hvis man siger ja til at stå til rådighed som instruktør, også siger ja til at påtage sig øvrige dommerrelaterede opgaver, som man normalt ville udføre.

DBU sendte på samme tid en mail til Eliteudviklerne. Mailen havde reelt samme indhold.





Der var under konflikten et helt utroligt sammenhold blandt langt, langt de fleste dommere, udviklere (herunder Eliteudviklere) og instruktører.

Jeg modtog så mange positive tilkendegivelser, tilsagn og råd i den tid, at jeg stadig bliver bevæget over at læse det enorme sammenhold alle henvendelserne så klart indikerer. der var – og er! – i vores fællesskab.

DFU / Danske Fodbolddommere gjorde rigtigt meget ud af at kommunikere med vores interessenter i den tid. Først og fremmest alle medlemmer af dommerklubber (der jo både tæller dommere, udviklere (herunder Eliteudviklere) og instruktører), men også til medier. I nogle perioder sendte jeg dagligt nyhedsbreve ud.

Derudover foregik der en massiv aktivitet for at få konflikten løst. Denne aktivitet foregik på mange forskellige plan

Det vil gå for vidt i denne beretning helt detaljeret at redegøre for den mængde tiltag og de mange interesser der hjalp til for at nå frem til en løsning.

Det vil ligeledes gå for vidt at redegøre for de talrige forhindringer der skulle overvindes for at nå frem til en løsning på konflikten.

Den 5. april 2013 blev der afholdt et møde mellem beslutningstagere for både DFU / Danske Fodbolddommere og DBU. På mødet blev der opnået enighed om indholdet af den nu kendte 21-punktserklæring.

21-punktserklæringen havde følgende indhold:

### **21-punktserklæringen for dommerområdet:**

Erklæring vedrørende rammerne for DBU's samarbejde med DFU omkring dommerarbejdet i Danmark

1. DBU/DBU's LU vil sikre de økonomiske og administrative ressourcer, der er nødvendige for en fortsat udvikling af dommeruddannelsen og dommerarbejdet på alle niveauer.
2. DBU respekterer og anerkender dommernes ret til at organisere sig i DFU henholdsvis lokale dommerklubber. Selv om dommerne ikke har pligt til at være medlem af en dommerklub, opfordrer DBU dommerne til at være medlem af en dommerklub under DFU.
3. DBU respekterer, at dommerne også kan dømme kampe i andre turneringer end dem, der arrangeres af DBU og DBU's lokalunioner.
4. DBU anerkender DFU som dommerfaglig interesseorganisation, og vil også uden indgåelse af en traditionel samarbejdsaftale sikre, at DFU tages med på råd og vejledning gennem dialog og involvering baseret på gensidig respekt.
5. DBU/DBU's LU vil sikre dommerne repræsentation i DBU/DBU's LU dommergruppe/undergruppe og samarbejdsgrupper. Den



nuværende sammensætning af DBU's udvalg/grupper fortsætter frem til marts/april 2014, hvorefter alle udvalg og grupper fortsat vil blive sammensat ud fra fair og demokratiske principper i overensstemmelse med den i 2012 vedtagne DBU model, hvor udvælgelsen baseres på personlige og faglige kvalifikationer efter en åben ansøgningsproces, hvor også personer med tilknytning til DFU og øvrige interessenter kan deltage.

6. Der nedsættes en arbejdsgruppe med reference til DBU's dommergruppe som får til opgave senest 30. juni 2013 på både bredde- og eliteområdet at beskrive relationer, økonomi (herunder modeller for omkostningsgodtgørelse, når SKAT ændrer takster), kompetencer og fora for samarbejdet på såvel nationalt som regionalt niveau herunder dommerpåsætningsmodeller. Hvis arbejdsgruppen kommer frem til, at der måtte være opgaver, der med fordel kan løses i regi af dommerklubber, vil DBU indenfor budgetrammerne sikre midler til dette arbejde.
7. Aldersgrænsen for DBU-dommere og DBU-linjedommere er 45 år og dommeren/ linjedommeren må virke det turneringsår, hvor han/ hun bliver 45 år. Dog vil en FIFA-dommer/ linjedommer, som stopper på FIFA-listen pr 31.12 på grund af alder, kunne dømme den igangværende danske turnering færdig d.v.s. foråret med.
8. Der gennemføres en forsøgsordning, som er gældende til den 30.06.2014. Maksimalt to Superligadommere må være ældre end 45 år. Dog kan disse to kun forblive aktive indtil udgangen af det år, hvor de fylder 50. Samtidig tillades det, at maksimalt 20% af linjedommerne i Superligaen kan være ældre end 45 år. Dog kan disse kun forblive aktive indtil udgangen af det år, hvor de fylder 50.
9. DBU og DFU gennemfører en forsøgsordning gældende til 31.12.2014, hvor en aktiv dommer over 70 år får mulighed for at fortsætte som aktiv dommer. Dommere skal følge de krav, der fastsættes af DBU's breddedommergruppe om teoretisk og praktisk test.
10. Dommere og linjedommere til kampene i de af DBU og DBU's LU udskrevne turneringer/stævner påsættes i overensstemmelse med de retningslinjer, der er godkendt af DBU's og DBU's LU dommerudvalg/grupper samt i henhold til de til enhver tid gældende propositioner.
11. 11-mands kampe hvortil DBU's og DBU's LU administrationer ikke er i stand til at påsætte dommere som følge af mangel på DBU-dommere ("døm selv kampe"), ligeledes kan dømmes af lokaldommere.
12. Kampe i de af DBU og DBU's LU udskrevne turneringer/stævner kan dømmes af lokaldommere.



13. Kun DBU og DBU's LU administrationer kan foretage dommerpå sætning til kampe som administreres af DBU og DBU's LU.
14. Dommernes, udviklernes m.fl. skattefri omkostningsgodtgørelse indeksreguleres med udviklingen i Danmarks Statistiks indeks for lønudviklingen for privat ansatte indtil det til enhver tid gældende skatteloft nås. Der tages udgangspunkt i 207 kroner for 2013. Beløbet for 2014 vil være 218 kroner.
15. Kamplederkurserne fastholdes som et inspirationskursus.
16. DBU vil via de til enhver tid indgåede reklameaftaler på dommerområdet sikre, at provenuet anvendes i overensstemmelse med FIFA's cirkulære nr. 1230 til dommerudvikling.
17. DBU vil udstede partoutkort til aktive dommere og dommernes repræsentanter med udgangspunkt i de nugældende retningslinjer.
18. DBU og DFU arbejder for fælles ordninger for dommerbeklædning.
19. DBU anerkender og respekterer, at DFU på vegne af elitedommerne indgår en selvstændig honoraraftale med Divisionsforeningen herunder, at den nugældende aftale fortsætter på uændrede vilkår i 2013.
20. DBU/DBU's LU har kompetencen vedrørende dommeruddannelsen og dommerarbejdet i Danmark, og efterfølgende kompetencen vedrørende egne turneringer i henhold til FIFA's cirkulære nr. 1230.
21. DBU og DFU vil i fællesskab søge risikoen for trussel om strejke og konflikt elimineret. Der etableres et dialogforum for at håndtere de fremtidige udfordringer.

Det skal dog bemærkes, at jeg i nærværende beretning har tilladt mig at nummerere de enkelte punkter. Dette udelukkende for overskuelighedens skyld. I den originale erklæring er hvert enkelt punkt blot markeret med et "•".

Noget en del har hæftet sig ved er, at den i tidligere samarbejdsaftaler mellem DFU / Danske Fodbolddommere og DBU indeholdte eksklusivbestemmelse blev opgivet. Dette skete efter grundige overvejelser.

Det var – og er stadig! – min bestemte opfattelse, at tiden var løbet fra en bestemmelse om eksklusivitet. En eksklusivbestemmelse om tvang til medlem af en bestemt forening hvis man vil udøve sin sport er formodentligt grænsende til et brud på bestemmelser om grundlæggende frihedsrettigheder – og under alle omstændigheder en sovepude for dommerklubberne. Hvor er incitamentet til at udvikle sin dommerklub, når medlemmerne kommer af sig selv ?



Derudover er der det ideologiske tilsnit, som dog ikke fyldte meget: Man indfører i almindelighed bestemmelser om eksklusivitet for at beskytte en svag part. Men de danske fodbolddommere er ikke svage! Vi har ikke noget behov for beskyttelse. Vi har brug for rettigheder og muligheder for at udvikle os.

Af punkt 6 i 21-punktserklringen fremgår, at der skal nedsættes en Arbejdsgruppe. Jeg har under punkt 1.1.2.6 og 1.1.4.6 redegjort for både sammensætningen af denne Arbejdsgruppe og arbejdet i Arbejdsgruppen.

Jeg vil tillade mig at konkludere, at konflikten nu er løst i forholdet mellem DFU / Danske Fodbolddommere og DBU.

I skrivende stund mangler der nok stadig nogle ting at blive afklaret i forholdene imellem enkelte lokalunioner i DFU / Danske Fodbolddommere og de tilsvarende lokalunioner i DBU. Det er dog min bestemte tro, at også denne del af konflikten kan finde sin endelige afslutning, således at arbejdet for udviklingen af de danske dommere og dommerklubberne igen kan fylde mest. Og at de gode visioner i Udmøntningsnotatet kan forplante sig i selv samme arbejde.

#### 1.2.2.: Ny model for fremtidens dommerklub:

De nye rammer for de danske dommerklubber stiller nogle nye krav og vilkår for arbejdet i dommerklubberne.

Dommerklubberne skal nu til at vænne sig til i langt højere grad at være synlige, aktive og pro-aktive.

DFU / Danske Fodbolddommere vil iværksætte initiativer til at understøtte dommerklubbernes nye virkelighed. Som jeg har redegjort for under punkt 1.2.4., har DFU / Danske Fodbolddommere allerede taget initiativ til en modulopbygget lederuddannelse.

Derudover vil DFU / Danske Fodbolddommere iværksætte en række andre initiativer, herunder til hvervning af medlemmer, kataloger til initiativer og muligheder for dommerklubberne, samarbejde mellem dommerklubber, m.v.

#### 1.2.3.: Kommunikation:

DFU / Danske Fodbolddommere har hen over efteråret søsat en ny kommunikationsstrategi, som blandt andet har til formål at skabe en mere agerende kommunikation både internt i organisationen, men også overfor vores eksterne samarbejdspartner og medier.

DFU / Danske Fodbolddommere har tiltaget os et 'kaldenavn', der hurtigere skal få modtageren af et budskab til at forstå sammenhængen og afsenderens baggrund. Tidligere hed vi som bekendt "DFU". Dét gør vi stadig, men når vi agerer eksternt, er det under kaldenavnet "Danske Fodbolddommere". Et navn der ikke behøver nogen yderligere forklaring. Navnet siger simpelthen alt.



Hjemmesiden er blevet opdateret, og selv om det tog uacceptabelt lang tid, så skulle den fremadrettet gerne virke som en mere inspirerende platform for os. Både som erfaringscentrifuge for de enkelte dommerklubber rundt i landet, som reklamesøjle for organisationen og fællesskabet, og som informationsmotor overfor omverdenen. Som en konsekvens af det ændrede kaldenavn, er "hoveddomænenavnet" ikke længere df-u.dk men danskefodbolddommere.dk.

Som noget helt naturligt i forhold til moderne kommunikation, har DFU / Danske Fodbolddommere nu også profiler på facebook, twitter og you-tube. Medier der i endnu højere grad er blevet og bliver involveret i vores kommunikation.

Dagen efter delegeretmøde er der for eksempel 'debut' for et af de nye initiativer, kaldet 'lov-live', hvor vi i samarbejde med TV3 og denne stations sportskanaler lancerer en service, hvor seerne af fodboldkampe via facebook og twitter kan stille spørgsmål om dommerens kendelser, og få svar med det samme.

Andre tiltag er også på vej, for eksempel flere visuelle nyheder på vores egen tv-kanal på nettet, et Danmarksmesterskab i teori for spillere og kommentatorer, et nyhedsbrev direkte til alle medlemmer, en webshop, og meget mere.

Vores logo har fået en kærlig opdatering, og det vil man også fremover kunne få konkret at se på vore medlemmers dommertrøjer, når den opdaterede version af logoet udkommer som emblem.

Vores hvervemateriale har også undergået en gennemskrivning og udbygning, og bliver løbende lagt på hjemmesiden.

Kommunikationsudvalget forsøger at styre dette og prioritere i idéerne. Der skal lyde en stor tak til de aktive i gruppen. Gruppen er i øvrigt meget interesseret i input og idéer, og vil også meget gerne modtage forslag til artikler og tiltag.

Vores redaktionsgruppe forsøger løbende at samle indtryk ude fra dommerklubberne, både i tekst og billeder, men det kan blive bedre endnu. Især hvis flere dommerklubber og deres lokale ansvarlige for medier husker at tage et godt billede og sende en linje til vores landsdækkende 'kanaler'. Det er vigtigt, fordi det er med til at tegne et billede af et godt, progressivt og initiativrigt fællesskab, som vi alle er en del af. Og som andre skal få lyst til også at være en del af.

#### 1.2.4.: Efteruddannelse / ledelsesseminarer:

DFU / Danske Fodbolddommere havde allerede forud for konflikten erkendt nødvendigheden af optimering af bestyrelsesarbejdet både lokalt, regionalt og nationalt.

Efter omfattende drøftelser, herunder involvering af synspunkter fra eksterne konsulenter, er DFU / Danske Fodbolddommere nået frem til, at det optimale for optimering af vores organisation vil være modulopbyggede ledelsesseminarer.



Foreløbigt arbejdes med at få opstillet følgende moduler:

**Modul 1      *Det personlige lederskab***

- Hvad er frivillig ledelse
- Mine egne værdier, formål og fremtidsplaner
- De væsentligste ledelsesopgaver
- Motivationsprincipper – fra problemer til energiskabende løsninger
- Mit syn på andre – og de 3 positioner
- Roller og rollekonflikter

**Modul 2      *Strategisk klubledelse***

- Hvad er en strategi og hvad skal vi med den
- At skabe overblik – SWOT-analysen,
- Hvad er interessenter, hvem er de, og hvad betyder de? – interessent analyse
- Hvad er missioner og visioner – og hvordan laves disse?
- "Fra kaos til orden" – brug af gameplaner
- Mål og ramme styring
- Derfor bliver det hele ikke kedeligt og for professionelt!

**Modul 3      *Personlig planlægning, delegering og motivation***

- At tænke positivt
- Prioriteringer
- At arbejde effektivt
- Brug af planlægningskalender
- Grundregler for uddelegering
- Motiverende adfærd – eller demotiverende blindhed?

**Modul 4      *Fra ide til virkelighed – sådan skaber du klubånd***

- Hvad er klubånd og kultur?
- At inddrage klubbens medlemmer
  - o ( fra "vi gider ikke" til "må vi ikke nok")
- At generere de bedste ideer
- At ville – eller virkelig at ville – og forskellen på succes og fiasko
- At styre et udviklingsprojekt



**Modul 5      *Effektiv kommunikation og præsentationsteknik***

- Grundregler for effektiv kommunikation – mundtligt og skriftligt
- Lidt om pædagogik
- At præsentere med engagement, så tilhørerne er med dig
- Brug af hjælpemidler – og især misbrug af hjælpemidler
- Træning – der anvendes videooptagelser

**Modul 6      *Forhandlingsteknik og gennemslagskraft***

- Forberedelse på det svære møde
- Forhandlingens grundelementer og faldgrupper
- At opnå et godt resultat

**Modul 7      *Fra bestyrelse til high performance team***

- Hvad kendetegner et team
- Vores udviklingsfaser
- Analyse af nuværende situation
- Hvordan bliver vi bedre?
- Opstilling af egen teamudviklingsplan

**Modul 8      *Missions- og visionsseminar***

- Deltagerne arbejder med egen klubs (unions) nutid og fremtid
- Deltagerne faciliteres gennem den strategiske analyse
- Deltagerne udarbejder interessentanalyse og vurderer disse
- Deltagerne prioriterer mulige handlinger og ønsker
- Deltagerne udarbejder handleplan og implementeringsplan

Modul 1 er allerede konceptualiseret i et samarbejde med Tore Østergaard.

DFU / Danske Fodboldspillere vil i et samarbejde med Tore Østergaard arbejde på, at så mange centrale personer omkring dommerklubberne deltager i Modul 1.

1.2.5.:      Ny honorarftale for Elitedommere:

I oktober 2012 indgik DFU, DBU og Divisionsforeningen aftale om, at forlænge den eksisterende honorarftale for elitedommere i 1 år på uændrede vilkår. Jeg har under punkt 1.1.4.3 nærmere redegjort for årsagerne hertil.



Som anført under punktet, har det nedsatte udvalg afsluttet sit arbejde, men der er endnu ikke truffet nogen konklusioner om implementering af dele af rapporten.

Som konsekvens heraf, har DFU / Danske Fodbolddommere i samråd med repræsentanterne for Elitedommerne, indledt realitetsforhandlinger med Divisionsforeningen og DBU om en ny honorarftale for Elitedommerne.

På nuværende tidspunkt er det min vurdering, at disse forhandlinger vil være afsluttet ultimo 2013 eller primo 2014.





## **2.: Samarbejdspartnere:**

---

### **2.1.: DBU:**

#### 2.1.1.: Beretning fra faggrupper:

Indledningsvist er det vigtigt at fremhæve, at det arbejde der sker i de relevante DBU-faggrupper udføres for DBU. De fodboldfaglige personer der har sæde i de relevante grupper skal med andre ord ikke udføre et politisk arbejde (på vegne DFU / Danske Fodbolddommere – eller for den sags skyld andre interesser). Det arbejde der udføres er et fagligt arbejde.

DFU / Danske Fodbolddommere havde i de tidligere samarbejdsaftaler nogle faste poster i flere udvalg. Det har DFU / Danske Fodbolddommere ikke længere.

Uagtet heraf, er det arbejde der foregår i udvalgte faggrupper under DBU af væsentlig betydning for DFU / Danske Fodbolddommere. Af denne grund anbefaler DFU / Danske Fodbolddommere alle fagligt kompetente personer med interesse i det faglige arbejde, til at søge optagelse i relevante grupper, når ledige stillinger skal besættes.

Netop fordi det arbejde der foregår i udvalgte faggrupper under DBU har væsentlig betydning for DFU / Danske Fodbolddommere vil jeg omtale de væsentligste forhold og drøftelser i disse grupper, i det omfang dette arbejde fremgår af offentliggjorte referater.

#### 2.1.1.1.: DBU's Dommergruppe:

DBU's Dommergruppe har i 2013 afholdt tre møder, heraf ét telefonmøde.

De vigtigste emner under møderne har været følgende:

- Evaluering af ordningen med dommere over 70 år
- Behov for børneattester for dommere
- Status på dommersituationen efter konflikten

#### 2.1.1.2.: DBU's Dommeruddannelsesgruppe:

DBU's Dommeruddannelsesgruppe har i 2013 afholdt tre møder, heraf ét webmøde.

De vigtigste emner under møderne har været følgende:

- Ny beskrivelse af Talentdommer 4
- Udarbejdelse af program for Elitedommertræningslejr 2013
- Instruktørsamlinger 2013
- Drøftelse af behovet for nye diplominstruktører i Praktisk
- Sammenhæng mellem instruktør og udvikleruddannelse



- Ny version af dommeruddannelsen
- Evaluering af dommeruddannelsen

#### 2.1.1.3: DBU's Elitedommergruppe:

DBU's Elitedommergruppe har i 2013 afholdt fem møder, heraf ét telefonmøde.

De vigtigste emner under møderne har været følgende:

- Indrangering af dommere og linjedommere
- Status på udviklere
- Antal samlinger i 2013 herunder fastsættelse af datoer for tests
- Principper for påsætning af dommere og linjedommere til internationale opgaver
- Oplæg til undervisning i brug af head-set
- DVD-materiale
- Mediestrategi for Elitedommere

#### 2.1.1.4.: DBU's Breddedommergruppe:

DBU's Breddedommergruppe har i 2013 afholdt to møder

De vigtigste emner under møderne har været følgende:

- Rekruttering og fastholdelse (generelt)
- Rekruttering og fastholdelse (for kvindelige dommere)
- Fodboldloven som applikation
- Oplæg til testkrav

#### 2.1.1.5.: DBU's Uddannelsesgruppe:

DBU's Uddannelsesgruppe har i 2013 afholdt fire møder.

De vigtigste emner under møderne har – for så vidt angår hvad der omhandler dommere – været følgende:

- Prisforhøjelse på dommergrundkursus
- Vidensdeling mellem dommerinstruktører og dommerudviklere



## **2.2.: DGI, KFUM ´s Idrætsforbund og Dansk Firmaidræts Forbund:**

### **2.2.1.: Udefodbold:**

DFU / Danske Fodbolddommere indgik i oktober 2011 – i lighed med tidligere år – en samarbejdsaftale med DGI, KFUM ´s Idrætsforbund og Dansk Firmaidræts Forbund om udefodbold. Aftalen gælder til udgangen af 2014.

Samarbejdet mellem de involverede parter forløb i 2013 – mig bekendt – helt problemløst og til alle parter tilfredshed.

### **2.2.2.: Indefodbold:**

DFU / Danske Fodbolddommere indgik i november og december 2011 en samarbejdsaftale med DGI, KFUM ´s Idrætsforbund, Dansk Firmaidræts Forbund og DBU om indefodbold.

Samarbejdet mellem de involverede parter forløb i 2013 – mig bekendt – helt problemløst og til alle parter tilfredshed.

--oo0oo--

Svendborg, den 9. november 2013

-----  
Per Buttenschøn  
Formand

-----  
Jørn West Larsen  
Næstformand

-----  
Kjeld Holmen  
Kasserer

-----  
Jørgen Lund  
Bestyrelsesmedlem

-----  
Verner Rasmussen  
Sekretær